

ПРОТОКОЛ № 01.

ОЧНОГО ЗАСЕДАНИЯ ЧЛЕНОВ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА
ГКП ХРОМТАУСКАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА НА ПХВ

г. Хромтау

08.01.2025 года

Полное наименование предприятия: Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения «Хромтауская районная больница» государственного учреждения «Управление здравоохранения Актюбинской области»

Место нахождения: Республика Казахстан, 031100, Актюбинская область, Хромтауский район, город Хромтау, проспект Абая, 11

Место проведения заседания: Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения «Хромтауская районная больница», Актюбинская область, Хромтауский район, город Хромтау, проспект Абая, 11

Время открытия заседания: 11 час. 00 мин.

Время закрытия заседания: 12 час. 00 мин.

Члены наблюдательного совета, принимающие участие в заседании:

1. Сексенбаева Ж.К. – председатель наблюдательного совета
2. Исмаилова Р.А. – член наблюдательного совета
3. Бисенова Н.Е.-А. – член наблюдательного совета

Примечание: члены наблюдательного совета Биржанов М.К., Саркулова А.А. – не участвовали по невыясненным причинам.

Информация о кворуме имеется.

Приглашенные:

1. Волненко Л.С. – заместитель руководителя по медицинской части ГКП на ПХВ «Хромтауская районная больница»;
2. Турарова Ж.Т. - экономист ГКП на ПХВ «Хромтауская районная больница».
3. Тлеуова Г.Б. - главный бухгалтер ГКП на ПХВ «Хромтауская районная больница».
4. Каналиева Ж.К. – отдел кадров ГКП на ПХВ «Хромтауская районная больница».

ПОВЕСТКА ДНЯ ЗАСЕДАНИЯ:

1. Утверждение годового плана работы НС на 2025 год.

2. Установление руководителю организации здравоохранения районного назначения, заместителю руководителя по медицинской части, заместителю службы поддержки пациентов в внутреннего контроля, главному бухгалтеру предприятия стимулирующей надбавки к должностному окладу.
3. Утверждение штатного расписания на 2025 год
4. Утверждение фонда оплаты труда работников на 2025 год ГКП «Хромтауская районная больница» на ПХВ ГУ «Управления Здравоохранения Актыобинской области».

Наблюдательный совет рассмотрев повестку дня:

РЕШИЛ

Утвердить повестку дня.

Итоги голосования «ЗА» - 3 голосов «ПРОТИВ» - 0 голосов
«ВОЗДЕРЖАЛСЯ»

(особое мнение) – 0 голосов.

Решение принято 3 голосами.

Рассмотрение вопроса повестки дня:

1. **По первому вопросу:** Утверждение годового плана работы НС
Слушали **Сексенбаеву Ж.К.** - оглашен план работы НС на 2025 год.
Вносится для принятия решения.

Поступило предложение провести голосование за утверждение плана работы НС на 2025 год.

Проголосовали:

«За» - 3 голоса.

«Против» - 0 голосов.

«Воздержался» - 0 голосов.

Решение принято – единогласно.

2. По второму вопросу выступил председатель НС Сексенбаева Ж.К. считаю, что вопрос установления стимулирующей надбавки к должностному окладу руководителю организации здравоохранения районного назначения, заместителю руководителя по медицинской части, заместителю службы поддержки пациентов в внутреннего контроля, главному бухгалтеру очень актуален и требует рассмотрения.

Размер должностного оклада, доплаты и надбавки руководящих работников предприятия определяется в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Республики Казахстан от 30 ноября 2020 года № ҚР ДСМ-213/2020 «Об утверждении типовой оплаты труда работников государственных предприятий на праве хозяйственного ведения в области здравоохранения».

Для усиления повышения заинтересованности в увеличении эффективности труда и качество выполняемых работ, к заработной плате руководящих работников организации предлагается применить стимулирующий коэффициент учетом установленных критериев.

В соответствии с постановлением Правительства РК от 31 декабря 2015 года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащих за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий », приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 28 декабря 2015 года №1043 «Об утверждении Реестра должностей гражданских служащих в некоторых сферах системы здравоохранения» должности руководящих работников предприятия (первый руководитель, заместитель, главный бухгалтер) отнесены в блок А «Управленческий персонал» следовательно коэффициенты для исчисления должностных окладов и ежегодные поправочные коэффициенты должны применяться в строгом соответствии с этой нормой, т.е при расчете должностного оклада применить коэффициент 3,42.

Исмаилова Р.А. поддерживаю председателя в отношении необходимости ввода надбавки. Считаю что работа в районной больнице требует постоянного совершенствования своих знаний, умении работать с людьми , навыков работы в команде и способности личным примером «завести» коллектив.

В структуре районной больницы предусмотрены 2 заместителя заместитель руководителя по медицинской части. То есть мы рассматриваем сегодня вопрос установления надбавки пятерым сотрудникам руководителю предприятия, трех заместителям и главному бухгалтеру.

Выступила заместитель руководителя по медицинской части Волненко Л.С

Районная больница расположена в типовом здании, в ее состав входит поликлиника, которая рассчитана на 260 посещений в смену и стационар на 71 койку, в том числе терапевтическое отделение на 24 койку, хирургическое отделение на 10 койку, травматологическое отделение на 7 койку, родильное отделение на 16 койку, детское отделение на 14 койку.

Медицинскую помощь на селе оказывает 6 ВА, 16 МП. Общее количество население поитогом переписи составляет 44493 человек, из них 13697 детей. Пролечено в 2024 году в круглосуточном стационаре 2968 пациентов, в дневном стационаре 2679 пациентов. Плановая мощность поликлиники 260 посещения в смену, фактическая мощность 315 пациентов.

В штате районной больницы работают 455 человека. Из них 78 врачей , 1 провизоры, 209 средних медицинских работников, прочий персонал 94, младший медицинский персонал 73. Категория врачей составляет 27, медицинских сестер составляет 99. Особое внимание уделяется обучению персонала, так в 2024 году прошли обучение 26 врача и 131 медицинских сестер.

- 1.Уровень материнской смертности по плану 0, по факту 0
- 2.Уровень младенческой смертности по плану 6,0 , по факту 4,9
- 3.Общая смертность по плану 6,5 , по факту 7,3
- 4.Охват медицинской реабилитации детей с ограниченными возможностями по плану 87, по факту 87.
- 5.Охват беременных женщин дородовым наблюдением (□) по плану 91,3 , по факту 95,2
- 6.Заболеваемость ожирением детей по плану 10,0 , по факту 0
- 7.ПМК по плану 68,9 , по факту 0
- 8.ДМУ по плану 34,39 , по факту 27,5
- 9.Количество обоснованных жалоб нет

Исмайлова Р.А. – каковы финансовые результаты предприятия за прошлый год ?

Тлеуова Г.Б.-главный бухгалтер: по итогам 2024 года рентабельность предприятия с положительным результатом, долгосрочная кредиторская задолженность отсутствует. Остаток на расчетном счете предприятия на 31.12.2024 года 581534,9 тыс.тенге. В течение года заработная плата работникам выдана регулярно в конце каждого месяца. Жалобы от работников не поступало.

Исмайлова Р.А. - Наличие опыта работы на руководящих должностях управленческого персонала?

Каналиева Ж.К. – отдел кадров:

Сергазин М.К. - руководитель организации здравоохранения районного назначения: Общий стаж – **20 лет 5 месяцев**

с 13.05.2004 года по 23.06.2016 года врач акушер –гинеколог, заведующий родильного отделения

с 18.07.2016 года по 01.11.2016 года врач акушер-гинеколог

с 05.12.2016 года по 01.07.2018 года врач акушер-гинеколог ,Заведующий отделением «Матери и ребенка»

с 23.07.2018 года по 03.03.2021 года Врач акушер гинеколог

с 03.03.2021 года руководитель организации здравоохранения районного назначения **стаж 3 год 10 месяцев**

Волненко Л.С. - заместитель руководителя по медицинской части

Общий стаж- **21 лет 6 месяцев**

с 28.07.2003 года по 27.04.2009 года врач терапевт, заведующий терапевтическими участками

с 27.04.2009 года по 03.03.2014 года Врач терапевтического отделения

с 03.03.2014 года по 01.06.2015 года Врач кардиолог, по совместительству врач терапевт

с 01.06.2015 года заместитель руководителя по медицинской частистаж **9 лет 7 месяцев**

НЕТ- заместитель руководителя по родовспоможению и охраны материнства
НЕТ - заместитель служба поддержки пациентов внутреннего контроля

Тлеуова Г.Б. - главный бухгалтер

Общий стаж- 40 лет

с 01.09.1984 года по 13.08.2009 года – счетный бухгалтер
расчетного стола, старший бухгалтер

с 27.10.2009 года по 13.10.2010 года старший бухгалтер

с 16.02.2010 года по 19.03.2011 года – бухгалтер

с 24.03.2011 года по 23.01.2012 года – бухгалтер

с 23.01.2012 года главный бухгалтер районной больницы

стаж - 12 лет 1 месяц

Турарова Ж.Т. экономист : согласно Приказа МЗ и социального развития РК от 02.08.2016 года № 685 «Об утверждении Правил и условий исчисления стажа работы по специальности для гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий в сфере здравоохранения » при оплате заработной платы работникам управленческого персонала оплату произвести с общим стажем работы.

Поступило предложение провести голосование за утверждение размеров надбавки к должностным окладам руководителя организации здравоохранения районного назначения, заместителя руководителя по медицинской части, заместителя служба поддержки пациентов в внутреннего контроля, главного бухгалтера согласно приложения 1 к данному протоколу и установлению стимулирующих надбавок за счет сложившейся экономии бюджетных средств размере одного оклада без совмещения.

Члены наблюдательного совета перешли к голосованию.

Проголосовали:

«За» -3 голоса.

«Против» - 0 голосов.

«Воздержался» - 0 голосов.

Решение принято - единогласно.

Стимулирующие надбавки внедрить с 1 января 2025 года.

По третьему и четвертому вопросу выступила главный бухгалтер Тлеуова Г.Б.

1.Согласно Дополнительного соглашения № 1 кОтраслевому соглашению междуМинистерством здравоохранения Республики Казахстан (далее – Министерство) заключено Отраслевое

соглашение между Министерством, Республиканским общественным объединением «Отраслевой профессиональный союз работников системы здравоохранения «SENIM», Общественным объединением «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения «AQNIET», Республиканским общественным объединением «Отраслевой профсоюз работников медицины и смежной с ней отраслей «QazMed» и Национальной палатой здравоохранения на 2023 – 2025 годы (далее – Отраслевое соглашение), согласно которому с 1 января 2023 года должностные оклады медицинских и фармацевтических работников определяются с применением поправочного коэффициента:

- специалисты высшего уровня квалификации (управленческий персонал блока А, основной персонал блока В1, В2) в размере 3,42 вместо 2,73 установленного постановлением Правительства РК от 31 декабря 2015 года № 1193

- специалисты высшего и среднего уровня квалификации (основной персонал блока В3, В4) в размере 2,34 вместо 2,05 установленного Постановлением № 1193.

Во исполнение поручения Президента РК от 1 сентября 2021 года по поэтапному повышению заработной платы немедицинских работников с 2022 по 2025 годы в Постановление № 1193 внесены дополнения, в части применения к должностным окладам работников поправочного коэффициента (с 1 января 2022 года в размере 1,23; с 1 января 2023 года в размере 1,45; с 1 января 2024 года в размере 1,71; с 1 января 2025 года в размере 2,0).

Вместе с тем, согласно Отраслевому соглашению при начислении заработной платы санитаров (-ок) (включая сестер-хозяек) необходимо к должностному окладу дополнительно применять поправочный коэффициент 1,15.

Специалистов с высшим и средним образованием, высшей и средней квалификацией, руководитель отдела управления персоналом, специалист по работе с персоналом, экономиста, всех бухгалтеров, юристов, инженер по охране труда и техники безопасности, регистратор архива, программист (Инженер по обслуживанию компьютерной техники), секретарь наблюдательного совета, комплаенс –офицер (работники блоков А3-3, С2, С3) определяется с использованием поправочных коэффициентов в размере 2,34;

Поступило предложение провести голосование за утверждение штатного расписания и утверждение фонда оплаты труда работников на 2025 год

Члены наблюдательного совета перешли к голосованию.

Проголосовали:

«За» - 3 голоса.

«Против» - 0 голосов.

«Воздержался» - 0 голосов.

Решение принято - единогласно.

По итогам заседания Наблюдательный совет принял

РЕШЕНИЕ:

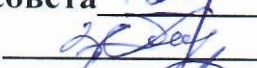
1. Утвердить план работы НС на 2025 год

2. Утвердить размеры надбавки к должностным окладам руководителя организации здравоохранения районного назначения, заместителя руководителя по медицинской части, заместителя службы поддержки пациентов в внутреннего контроля, главного бухгалтера согласно приложения 1 к данному протоколу. Установить стимулирующие надбавки за счет сложившейся экономии бюджетных средств размере одного оклада без совмещения. Стимулирующие надбавки внедрить с 1 января 2025 года.

3. Утвердить штатное расписание ГКП на ПХВ Хромтауская РБ на 2025 г.

4. Утвердить фонд оплаты труда работников на 2025 год ГКП «Хромтауская районная больница» на ПХВ ГУ «Управления Здравоохранения Актыбинской области».

Председатель Наблюдательного совета  Сексенбаева Ж.К.

Члены Наблюдательного совета:  Исмаилова Р.А.

 Бисенова Н.Е.-А.

Секретарь Наблюдательного совета  Утепберген Н.